



Чек-лист 5 ОШИБОК В УПРАВЛЕНИИ ЛЮДЬМИ, КОТОРЫЕ СТОЯТ КОМПАНИИ ДЕНЕГ

Поставь галочку, если откликается



КОМПАНИЯ ТЕРЯЕТ
ДЕНЬГИ НЕ ИЗ-ЗА
ЛЮДЕЙ, А ИЗ-ЗА
ТОГО, КАК ИМИ
УПРАВЛЯЮТ



1. НЕТ СВЯЗИ УПРАВЛЕНИЯ ЛЮДЬМИ СО СТРАТЕГИЕЙ КОМПАНИИ

Потери:

- лишние инициативы, не дающие результата
- увольнения сильных сотрудников
- низкая управляемость

→ **прямые финансовые потери из-за отсутствия фокуса и системности.**



2. СТАНДАРТНЫЙ ПОДХОД БЕЗ УЧЁТА СПЕЦИФИКИ БИЗНЕСА

Потери:

- ненужные программы
- низкая вовлечённость
- неэффективная коммуникация

→ **компания тратит деньги на то, что не работает.**





Чек-лист 5 ОШИБОК В УПРАВЛЕНИИ ЛЮДЬМИ, КОТОРЫЕ СТОЯТ КОМПАНИИ ДЕНЕГ

Поставь галочку, если откликается



3. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПОСТРОЕНА “КАК РАНЬШЕ”, А НЕ ПОД СТРАТЕГИЮ

Потери:

- лишние ФОТы
- дублирование функций
- отсутствие роста, хотя людей много

→ деньги уходят в пустоту.



4. РОЛИ И ДОЛЖНОСТИ НЕ ОПИСАНЫ

Потери:

- хаос
- медленная адаптация
- перезагрузка руководителей

→ бизнес теряет эффективность и скорость.





Чек-лист 5 ОШИБОК В УПРАВЛЕНИИ ЛЮДЬМИ, КОТОРЫЕ СТОЯТ КОМПАНИИ ДЕНЕГ

Поставь галочку, если откликается



5. НЕТ СТАНДАРТОВ РАБОТЫ

Потери:

- разное качество работы и сервиса
- ошибки на повторе
- невозможность масштабирования

→ компания теряет клиентов и репутацию.



ЕСЛИ У ВАС ОТКЛИКНУЛСЯ ХОТЯ БЫ ОДИН ПУНКТ:



ХАОС В УПРАВЛЕНИИ — ЭТО ВСЕГДА СЛЕДСТВИЕ ОТСУТСТВИЯ ЯСНОСТИ В РОЛЯХ, ЦЕЛЯХ И СТАНДАРТАХ.

Это значит, что в вашей компании есть системные вопросы, которые влияют на результат, скорость и деньги.

С этим можно и нужно работать.

Зайдите на сайт www.po-suti.kz и выберите подходящий формат:

- Если хотите решить задачу компании — нажмите на кнопку **«Разобрать задачу компании»** и заполните анкету.
- Если хотите начать с себя — нажмите **«Разобрать мой запрос»**.
- Если сомневаетесь, в чём именно суть вопроса — выберите **«Запросить консультацию»** → **«Хочу просто обсудить»**.